

ПРОТОКОЛ №4

заседания межведомственной комиссии по охране труда Гатчинского муниципального района

15 ноября 2023 года

г. Гатчина Ленинградской области

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Никифорова Г.Ю. – заместитель главы администрации Гатчинского муниципального района по экономике;

Заместитель председателя:

Куделя Н.Г. – управляющий делами администрации Гатчинского муниципального района;

Члены комиссии:

Картунен Е.В. – председатель Гатчинской территориальной организации Межрегионального Профсоюза государственных и муниципальных служащих Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

Алексеев Р.С. – майор полиции, государственный инспектор ГИБДД УМВД России по Гатчинскому району;

Смирнова Т.М. – главный специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области в Гатчинском и Лужском районах;

Дымнич Н.А. – заместитель главного врача по медобслуживанию населения района Гатчинской КМБ;

Марченко Н.Ф. – ведущий инспектор Гатчинского филиала ГКУ ЦЗН ЛО.

Секретарь комиссии:

Томилова С.С. – главный специалист по охране труда сектора охраны труда отдела кадров и наград администрации Гатчинского муниципального района;

Повестка дня:

1. Об итогах контроля за выполнением коллективных договоров в части охраны труда.

Докладчик :Томилова С.С. – главный специалист по охране труда сектора охраны труда отдела кадров и наград администрации Гатчинского муниципального района.

Коллективный договор администрации Гатчинского муниципального района на 2023-2026 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в администрации Гатчинского муниципального района между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей. Коллективный договор зарегистрирован в Комитете по труду и занятости Ленинградской области 15.06.2023г. регистрационный №171-23.

Согласно трудового договора к работодатель должен: обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма работников, разрабатывать с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации программы

улучшения условий и охраны труда в администрации и ее структурных подразделениях, в том числе в структурных подразделениях, обладающих правами юридического лица, обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, продление их работоспособности и профессионального долголетия (ежегодная вакцинопрофилактика, диспансеризация, дополнительное добровольное медицинское страхование и др.) и др.

Обязанности работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда:

1. стороны исходят из признания и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации;

2. ответственность и обязанности по обеспечению безопасных и здоровых условий труда и отдыха в организации берет на себя работодатель;

3. работодатель в соответствии с требованиями по организации работы по охране труда, утвержденными в администрации Гатчинского муниципального района, создает необходимые условия для работы уполномоченных и членов комиссии по охране труда, обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

4. работодатель ежегодно организует обязательное обучение и проверку знаний по охране труда работников организации, а также обязательное проведение инструктажей всех видов;

5. стороны договорились, что в случае нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям труда, нарушения установленных режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания в организации, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя или председателя профсоюза;

6. за время приостановки работы по указанным причинам за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка. По каждому несчастному случаю на производстве работодатель образует комиссию по его расследованию с привлечением представителей профсоюза, выявляет обстоятельства и причины несчастного случая, разрабатывает мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

7. работодатель утверждает Акт формы Н-1 только после тщательного расследования несчастного случая на производстве и заключения соответствующего профсоюзного органа о степени вины пострадавшего, выданного по установленной форме;

8. работодатель обеспечивает беспрепятственный допуск представителей общественного контроля за охраной труда (при предъявлении удостоверения) в целях проведения проверок организации и условий труда работников и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9. в целях организации питания работодатель предоставляет помещение с соответствующим оборудованием для приема пищи.

Работник обязан соблюдать требования охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами работодателя, выполнять предусмотренные диспансеризацию, профилактические и оздоровительные мероприятия.

Обязанности профсоюза в области охраны труда: создавать благоприятный социальный климат в трудовом коллективе; осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь

по вопросам охраны труда и здоровья работников, вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда и здоровья работников, оказывать практическое содействие руководителям структурных подразделений, являющихся отдельными юридическими лицами, в решении вопросов охраны труда.

Коллективный договор администрации Гатчинского муниципального района Ленинградской области в части охраны труда выполняется.

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

2. О выполнении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Гатчинском муниципальном районе в 2023 году.

Докладчик :Томилова С.С. – главный специалист по охране труда сектора охраны труда отдела кадров и наград администрации Гатчинского муниципального района.

План мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков на 2023 год в администрации Гатчинского муниципального района утвержден распоряжением администрации Гатчинского муниципального района от 14.03.2023 №5-р. На текущую дату все пункты плана выполнены.

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

3. Утверждение плана работ межведомственной комиссии по охране труда Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2024 год.

Докладчик :Томилова С.С. – главный специалист по охране труда сектора охраны труда отдела кадров и наград администрации Гатчинского муниципального района

План работы межведомственной комиссии по охране труда Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2024 год предлагаю утвердить.

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

Председатель комиссии



Г.Ю. Никифорова

Секретарь комиссии



С.С. Томилова