

ПРОТОКОЛ №1

заседания межведомственной комиссии по охране труда Гатчинского муниципального округа

14 апреля 2025 года

г. Гатчина Ленинградской области

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Никифорова Г.Ю. – заместитель главы администрации по экономике администрации Гатчинского муниципального округа;

Члены комиссии:

Картунен Е.В. – председатель Гатчинской территориальной организации Межрегионального Профсоюза государственных и муниципальных служащих Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

Алексеев Р.С. – майор полиции, государственный инспектор ГИБДД УМВД России по Гатчинскому району Гатчинского муниципального района

Штрунов Г.П. – главный специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области в Гатчинском и Лужском районах;

Варнавский Н.П. - руководитель службы охраны труда ГБУЗ ЛО "Гатчинская КМБ";

Марченко Н.Ф. – ведущий инспектор Гатчинского филиала ГКУ ЦЗН ЛО;

Секретарь комиссии:

Наумова Н.С. – главный специалист по охране труда сектора охраны труда управления кадровой политики администрации Гатчинского муниципального округа;

Повестка дня:

1. О применяемых мерах по снижению уровня производственного травматизма и проведении профилактических мероприятий по охране труда в организации Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Гатчинский дом реабилитационного проживания».

Докладчик: Ларионова М.А. – директор Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Гатчинский дом реабилитационного проживания».

Основные мероприятия по предупреждению производственного травматизма связаны с предотвращением трёх основных типов причин травматизма: технических, организационных, личностных.

Технические причины несчастных случаев на производстве.

Причины устраняются путём совершенствования технологических процессов, заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность,

постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств индивидуальной защиты.

Так в 2024 году учреждением были закуплены современные полумоечные машины, отремонтирована и модернизирована садовая и снегоуборочная техника. Технической службой и службой безопасности проводятся ежеквартальные, ежемесячные и ежесменные проверки оборудования, зданий и сооружений, а также проводят предсменные проверки инструмента и средств защиты.

Эффективными и чисто техническими мерами безопасности являются инженерные меры защиты людей от источников вредного воздействия посредством изоляции опасных элементов, а также установки барьеров между работниками и потенциальными источниками травмы. К ним относятся (но ими не исчерпываются) автоматизация, дистанционное управление, применение вспомогательного оборудования и автоматической защиты. Такое оборудование мы также стараемся внедрять в разные сферы производственного процесса.

Большую роль играет и нормализация условий труда: качественная атмосфера, хорошее освещение, отсутствие шума и вибраций, нормальный микроклимат и т.п. В 2024 году в учреждении при проведении капитальных и текущих ремонтов были значительно улучшены условия труда – освещение, вентиляция, микроклимат помещений.

Организационные причины несчастных случаев на производстве.

Организационные причины устраняют введением системы управления охраной труда. Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у работодателя и процедуры по достижению этих целей, включающая в себя также обеспечение функционирования СУОТ; распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами, планирование улучшений функционирования СУОТ; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания, планирование мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и их мониторинг, контроль функционирования СУОТ. Все эти мероприятия в учреждении в 2024 году и 1 квартале 2025 года реализуются в полной мере.

А именно, процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда:

1. Подготовка работников по охране труда

В 2024 году нашим учреждением было направлено в специализированные учебные центры 9 специалистов для прохождения обучения и проверки знаний по охране труда. Остальные работники обучались и проходили проверку силами внутренней комиссии.

2. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников

Сотрудники нашего учреждения регулярно проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в организациях, имеющих на это право.

3. Организация и проведение оценки условий труда и управление профессиональными рисками

В течении 2024 года и 1 квартала 2025 года в нашей организации проводились внеплановые оценки условий труда и профессиональных рисков, на которых были разработаны мероприятия по улучшению условий труда и уменьшению профессиональных рисков.

4. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах и уровнях профессиональных рисков.

В течении года проводятся плановые и внеплановые инструктажи, семинары на которых работников информируют об условиях труда и уровнях профессиональных рисков на рабочих местах, а также прорабатываются мероприятия по их снижению.

5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Отделом кадров учреждения, совместно с юристами проводится мониторинг и корректировка по необходимости режимов труда и отдыха работников.

6. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Отдел безопасности нашего учреждения совместно со специалистами привлеченных организаций, ведут работу по контролю за безопасным ходом работ.

Личностные (психофизиологические) причины несчастных случаев на производстве.

Причины можно устранить путем правильного подбора кадров, а также постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников. Чем и занимаются отдел кадров и отдел безопасности учреждения.

Поскольку абсолютной безопасности на производстве в принципе не бывает и быть не может, то каждый работник должен быть готов к активному противодействию опасностям и к оказанию первой помощи пострадавшему. Этому в течении всего 2024 года и первого квартала 2025 года также обучаются наши сотрудники.

Таким образом, приоритетными направлениями деятельности по профилактике производственного травматизма в нашем учреждении являются:

1. Выявление возможностей возникновения опасных ситуаций, их профилактика, ознакомление работающих с методами их избегания и устранения.

2. Проведение агитационной и разъяснительной работы по осознанию работниками сущности, условий и причин возникновения опасных ситуаций на производстве, применение мер административного и материального воздействия к нарушителям правил безопасного производства работ.

3. Постоянное обучение рабочих и руководителей всех уровней правилам безопасного производства работ, умению четко и вовремя распознать возможность возникновения опасной ситуации.

4. Расследование несчастных случаев и инцидентов в учреждении, разработка и внедрение мероприятий для предотвращения их повторения.

5. Внедрение передовых методов профилактики травматизма и профзаболеваний.

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

2. О применяемых мерах по снижению уровня производственного травматизма и проведении профилактических мероприятий по охране труда в организации АО «ГССК».

Докладчик: Торопов А. В. - Генеральный директор АО «ГССК»

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма в АО «ГССК» проводятся следующие мероприятия:

1. Проведение вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и гражданской обороне – при приеме на работу

2. Проведение инструктажей на рабочем месте – первичный, при приеме на работу, повторный, не реже 1 раза в 3 месяца

3. Обучение руководителей и специалистов по охране труда в соответствии с Постановлением №2464 в 2024 году обучено по программам:

- по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – 24 чел

- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВПР и (или) ОПР, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР – 38 чел

- по оказанию первой помощи пострадавшим – 32 чел

- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты – 4 чел

4. Обучение работников рабочих профессий по охране труда в соответствии с Постановлением №2464 – 174 чел

5. Обучение работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с Постановлением №2464 – 147 чел

6. Проведена Специальная Оценка Условий Труда на 26 РМ, в т. ч. отнесенных к вредным и опасным условиям труда – 17 РМ

7. Проведение контроля предельно допустимых концентраций (ПДК) и предельно допустимого уровня (ПДУ) воздействия опасных производственных факторов в рамках Производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических – проведено 444 лабораторно – инструментальных исследований.

8. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ производилось в соответствии с требованиями Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 г № 767 и № 766н - 3 137 448,0 руб.

9. Проведение периодического медицинского осмотра – 160 чел

В 1 квартале 2025 г.

1. Обучение руководителей и специалистов по охране труда в соответствии с Постановлением №2464 – 1 чел

2. Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи пострадавшим (Постановление Правительства №2464 от 24.12.21г.) (72ч) – 1 чел

3. Обучение работников рабочих профессий по охране труда в соответствии с Постановлением №2464 – 9 чел

4. Обучение работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с Постановлением №2464 – 9 чел

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

3. О применяемых мерах по снижению уровня производственного травматизма и проведении профилактических мероприятий по охране труда в организации АО «ПО «Баррикада».

Докладчик: Плескачевский Ф.Ф. – Генеральный директор АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "БАРРИКАДА"

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма в АО «ПО «Баррикада» в период с 01.01.2024 по 01.03.2025 выполнен следующий комплекс мероприятий:

- своевременное проведение обучения по охране труда работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной защиты;
- обеспечение контроля за безопасным производством работ на отдельных участках с помощью оборудования, обеспечивающего дистанционную видео- фиксацию процессов производства работ;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

4. О применяемых мерах по снижению уровня производственного травматизма и проведении профилактических мероприятий по охране труда в организации АО «Ленвзрывпром».

Докладчик: Якименко А.Д. - Исполнительный директор Акционерного общества «Ленвзрывпром».

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма в 2024 г. были проведены следующие мероприятия по охране труда: специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков на рабочих местах АО «Ленвзрывпром».

План мероприятий по охране труда и охране окружающей среды в АО "Ленвзрывпром" на 2024год

№ п/п	Наименование мероприятия	Подразделение	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3		
1. Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности				
1.1	Проведение инструктажей и обучения безопасным методами и приемам выполнения работ	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
1.2	Ежегодная проверка знаний по профессии	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Аттестационные комиссии	июнь-июль 2024года

1.3	Ежегодное обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим, Использованию (применению) средств индивидуальной защиты	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	июнь-июль 2024года
1.4	Обучение сотрудников рабочим профессиям	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженер по ПБ, ОТ и Э	в течение года
1.5	Приобретение аптечек для оказания первой помощи	все подразделения	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
1.6	Обеспечение питьевого режима	все подразделения	Руководители подразделений	в течение года
1.7	Обеспечение работников исправным инструментом	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Руководители подразделений	в течение года
1.8	Обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
1.9	Проведение предварительного (периодического) медосмотра работников	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
1.10	Обеспечение рабочих мест средствами пожаротушения, перезарядка огнетушителей	все подразделения	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
1.11	Обеспечение нормативно-	все подразделения	Главный инженер; зам. гл. инженера;	в течение года

	технической документацией		Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	
2. Снижение запыленности воздуха				
2.1	Обеспечение рабочих средствами защиты органов дыхания	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
3. Соблюдение температурного режима				
3.1	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, предохраняющих от пониженных температур и общих производственных загрязнений	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
3.2	Ревизия и ремонт системы отопления, приборов отопления (кондиционирования)	все подразделения	Руководители подразделений	в течение года
4. Снижение уровня шума и вибрации				
4.1	Проведение профилактических мер по устранению вибрации на машинах и механизмах (замена изношенных узлов и деталей, увиливающих вибрацию и шум)	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Старший механик, механик	в течение года
4.2	Обеспечение рабочих средствами индивидуальной защиты (очки защитные, перчатки антивибрационные, наушники и т.д.)	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
5. Соблюдение норм освещенности				

5.1	Своевременная замена неисправных светильников и ламп освещения	все подразделения	Руководители подразделений	в течение года
6. Приведение в соответствии с требованиями и нормами охраны труда машин и механизмов				
6.1	Своевременное проведение ремонтов машин и механизмов	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Старший механик; механик; руководители подразделений	в течение года
6.2	Тех.осмотр автотранспорта и организация движения машин без простоев и работы двигателей на холостом ходу	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Старший механик; механик; руководители подразделений	в течение года
6.3	Уборка территории, организация мест накопления отходов	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Руководители подразделений	в течение года
7. Разработка проектной документации				
7.1	Актуализация отчета по инвентаризации стационарных источников и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.2	Актуализация сведений об объекте, оказывающем негативное воздействие на окружающую среду	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г

7.3	Актуализация нормативов допустимых выбросов загрязняющих вещества в атмосферный воздух	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.4	Актуализация мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.5	Актуализация программы производственного экологического контроля	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.6	Актуализация проекта санитарно-защитной зоны	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.7	Актуализация отчета по инвентаризации источников образования отходов	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.8	Актуализация паспортов опасных отходов, в том числе проведение лабораторных анализов согласно проектной документации	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	2 квартал 2024г
7.9	Заключение договоров с контрагентами на обращение с отходами	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года

7.10	Плата контрагентам за услуги по обращению с отходами (согласно проектной документации и фактическим данным)	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.11	Расчет суммы платы за негативное воздействие на окружающую среду за 2024г.	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.12	Обучение специалистов по программам по обращению с опасными отходами (при необходимости)	все подразделения	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.13	Ведение журнала учета в области обращения с отходами	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	ежеквартально
7.14	Предоставление отчетности в государственные органы за 2024г.	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в установленные сроки
7.15	Исполнение предписаний, выданных в ходе проверок государственными органами	Участок №15 (Елизаветино)	главный инженер, зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в установленные сроки

**План мероприятий по охране труда и охране окружающей среды в АО
"Ленвзрывпром" на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Подразделение	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3		
1. Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности				

1.1	Проведение инструктажей и обучения безопасным методами и приемам выполнения работ	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
1.2	Ежегодная проверка знаний по профессии	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Аттестационные комиссии	июнь-июль 2025года
1.3	Ежегодное обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим, Использованию (применению) средств индивидуальной защиты	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	июнь-июль 2025года
1.4	Обучение сотрудников рабочим профессиям	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженер по ПБ, ОТ и Э	в течение года
1.5	Приобретение аптечек для оказания первой помощи	все подразделения	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
1.6	Обеспечение питьевого режима	все подразделения	Руководители подразделений	в течение года
1.7	Обеспечение работников исправным инструментом	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Руководители подразделений	в течение года

1.8	Обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
1.9	Проведение предварительного (периодического) медосмотра работников	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
1.10	Обеспечение рабочих мест средствами пожаротушения, перезарядка огнетушителей	все подразделения	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
1.11	Обеспечение нормативно-технической документацией	все подразделения	Главный инженер; зам. гл. инженера; Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года

2. Снижение запыленности воздуха

2.1	Обеспечение рабочих средствами защиты органов дыхания	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
-----	---	---	---------------------------------	----------------

3. Соблюдение температурного режима

3.1	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, предохраняющих от пониженных температур и общих производственных загрязнений	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
3.2	Ревизия и ремонт системы отопления, приборов отопления (кондиционирования)	все подразделения	Руководители подразделений	в течение года

4. Снижение уровня шума и вибрации				
4.1	Проведение профилактических мер по устранению вибрации на машинах и механизмах (замена изношенных узлов и деталей, увиливающих вибрацию и шум)	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Старший механик, механик	в течение года
4.2	Обеспечение рабочих средствами индивидуальной защиты (очки защитные, перчатки антивибрационные, наушники и т.д.)	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э; Руководители подразделений	в течение года
5. Соблюдение норм освещенности				
5.1	Своевременная замена неисправных светильников и ламп освещения	все подразделения	Руководители подразделений	в течение года
6. Приведение в соответствии с требованиями и нормами охраны труда машин и механизмов				
6.1	Своевременное проведение ремонтов машин и механизмов	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Старший механик; механик; руководители подразделений	в течение года
6.2	Тех.осмотр автотранспорта и организация движения машин без простоев и работы двигателей на холостом ходу	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Старший механик; механик; руководители подразделений	в течение года
6.3	Уборка территории, организация мест накопления отходов	Участок №15 (Елизаветино); Участок №19 (пос. Гаврилово); Участок №1; Участок буровзрывных работ "Калужский"	Руководители подразделений	в течение года
7. Разработка проектной документации				

7.1	Заклучение договора с контрагентами на обращение с отходами	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течении года
7.2	Заклучение договоров с контрагентами на обращение с отходами	Участок №15 (Елизаветино)	Зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.3	Плата контрагентам за услуги по обращению с отходами (согласно проектной документации и фактическим данным)	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.4	Расчет суммы платы за негативное воздействие на окружающую среду за 2025г.	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.5	Обучение специалистов по программам по обращению с опасными отходами (при необходимости)	все подразделения	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в течение года
7.6	Ведение журнала учета в области обращения с отходами	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	ежеквартально
7.7	Предоставление отчетности в государственные органы за 2025г.	Участок №15 (Елизаветино)	зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в установленные сроки

7.8	Исполнение предписаний, выданных в ходе проверок государственными органами	Участок №15 (Елизаветино)	главный инженер, зам. гл. инженера по ПБ, ОТ и Э	в установленные сроки
-----	--	---------------------------	--	-----------------------

Информацию принять к сведению
Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

5. О состоянии охраны труда в учреждениях образования и о выполнении требований организации перевозочного процесса и соблюдения условий безопасности при перевозке детей в школах Гатчинского округа.

Докладчик: Шутова М.В. – Председатель комитета образования администрации муниципального образования Гатчинского муниципального округа Ленинградской области.

Охрана жизни и здоровья обучающихся, воспитанников, персонала учебных учреждений подведомственных Комитету образования Гатчинского муниципального округа является главной задачей.

Во всех учреждениях образования Гатчинского муниципального округа утверждены Положения об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, созданы комиссии по охране труда, журналы учёта инструкций по охране труда.

Согласно порядку обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда сотрудники учреждений образования подведомственных Комитету образования Гатчинского муниципального округа проходят обучения по программам: «Вопросы охраны труда, согласно требованиям, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464», «По электрической безопасности и правилам эксплуатации тепловых установок». В 2024 году в учреждениях образования Гатчинского муниципального округа на это было потрачено 1323,0 тысяч рублей (дошкольные образовательные учреждения – 566,8 тысяч рублей, общеобразовательные учреждения – 663,7 тысяч рублей, учреждения дополнительного образования - 92,5 тысяч рублей).

На специальную оценку условий труда в учреждениях образования Гатчинского муниципального округа в 2024 году было затрачено 779,7 тысяч рублей (дошкольные образовательные учреждения – 154,0 тысяч рублей, общеобразовательные учреждения – 618,5 тысяч рублей, учреждения дополнительного образования - 7,2 тысяч рублей).

Сотрудники образовательных учреждений подведомственных Комитету образования Гатчинского муниципального округа ежегодно проходят согласно Приказа Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29 ежегодные медицинские осмотры. На эти цели в 2024 году было затрачено 12233,76 тысяч рублей (дошкольные образовательные учреждения – 5700,26 тысяч рублей, общеобразовательные

учреждения – 6293,4 тысяч рублей, учреждения дополнительного образования - 240,1 тысяч рублей).

Вопрос выдачи спецодежды и СИЗ стоит на постоянном контроле руководителей образовательных учреждений Гатчинского муниципального округа. В 2024 году было затрачено 1265,87 тысяч рублей (дошкольные образовательные учреждения – 793,97 тысяч рублей, общеобразовательные учреждения – 469,2 тысяч рублей, учреждения дополнительного образования - 2,7 тысяч рублей). Были приобретены специальная одежда для сотрудников пищеблоков, маски и перчатки для обслуживающего персонала.

В образовательных учреждениях в 2024 году было зарегистрировано 97 несчастных случаев с обучающимися, из них:

- в дошкольных учреждениях – 7;
- в общеобразовательных учреждениях - 84;
- учебные занятия, перемены между ними в соответствии с учебным планом - 48;
- занятия по физической культуре в соответствии с учебным планом – 35;
- при следовании к месту проведения учебных занятий – 1;
- в организациях дополнительного образования при проведении спортивных соревнований - 6.

На 12 марта 2025 года зарегистрировано 15 несчастных случая, из них:

- в дошкольных учреждениях -2;
- в образовательных учреждениях – 13
- на учебных занятиях, переменах - 5;
- на уроках физической культуры - 8.

Всего в учреждениях подведомственных Комитету образования Гатчинского муниципального округа обучаются 54271 человек, из них: в дошкольных учреждениях 9150 детей, в общеобразовательных учреждениях - 22530 учащихся, в учреждениях дополнительного образования – 22591 человек.

Во всех общеобразовательных учреждениях Гатчинского муниципального округа перед каждым уроком труда, физической культуры, химии, физики, информатики проводятся инструктажи по охране труда учениками.

В образовательных учреждениях Гатчинского муниципального округа имеется 17 автобусов для доставки учащихся. Во всех учебных учреждениях, имеющих у себя автобусы назначены ответственные за безопасность дорожного движения. Водители проходят предрейсовый осмотр. В паспортах дорожной безопасности имеются схемы движения автобусов.

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

6. Об изменениях в трудовом законодательстве в сфере охраны труда в 1 квартале 2025 году.

Докладчик: Наумова Н.С. – главный специалист по охране труда сектора охраны труда управления кадровой политики администрации Гатчинского муниципального округа

В 2025 году вступили в силу многие изменения в законодательстве в области охраны труда.

Отчётность по охране труда

С 1 января 2025 года вступил в силу приказ Росстата от 31.07.2024 № 338.

Приказом утверждена форма № 1-Т «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда», а также инструкция по её заполнению.

В новой форме указаны несколько ключевых аспектов: отчёт заполняется на основе штатного расписания и включает ссылки на Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД 2).

Сроки подачи отчёта остаются прежними. Отчёт по форме № 1-Т за 2024 год необходимо представить в Росстат в электронном виде с первого рабочего дня 2025 года до 21 января 2025 года.

Утверждены новые требования к размещению, хранению и использованию аптек для оказания первой помощи

1 марта 2025 года вступил в силу приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».

Согласно раздела II «Требования к размещению и хранению аптечки» количество аптек и мест их хранения определяется работодателем на основе среднесписочной численности сотрудников, специфики деятельности организации и результатов оценки профессиональных рисков. При этом учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или другого уполномоченного представительного органа работников (если таковой имеется).

К требованиям к местам размещения аптек относятся:

Обеспечение беспрепятственного доступа к аптечкам.

Сохранность аптек в соответствии с требованиями производителей медицинских изделий, указанными на упаковке.

Обозначение мест размещения аптек соответствующими сигнальными цветами и знаками.

Возможность указания мест размещения на плане эвакуации при пожаре.

Аптечки предназначены исключительно для оказания первой помощи пострадавшим. Запрещается использовать медицинские изделия из аптек в следующих случаях:

если нарушена стерильность медизделий;

если медизделия загрязнены кровью или другими биологическими жидкостями.

Для более точного контроля рекомендуем назначить ответственное лицо за аптечки. Ответственному лицу необходимо организовать закупку аптек, в случае их отсутствия и разместить, согласно новым правилам. Организация имеет право самостоятельно установить периодичность проверки комплектации аптек. Также, необходимо следить за сроками годности бинтов, пластырей и других медицинских изделий в аптечке.

Реестр специалистов по специальной оценке условий труда (СОУТ)

С 1 марта 2025 года процедура внесения изменений в реестр специалистов по СОУТ сократилась до двух дней. Сертификаты экспертов были обновлены: они приобрели электронный формат с использованием цифровых подписей и штрих кодов, что повысило прозрачность и надёжность процесса сертификации.

Теперь в реестре экспертов по СОУТ можно будет заранее увидеть область деятельности, в которой специалист имеет право проводить спецоценку. В случае изменения данных эксперта, к примеру смены фамилии, изменения в реестр будут вноситься в течение максимум двух рабочих дней. Сейчас эта процедура может занимать в пять раз дольше времени.

Изменения в обеспечении СИЗ в 2025 году

С 1 января 2025 года вступают в силу новые требования к работодателям в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н (вступил в силу с 01.09.2023 г.). Этот документ содержит обязательные требования к обеспечению работников СИЗ, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации, хранения, ухода и вывода из эксплуатации.

Данные изменения направлены на повышение безопасности условий труда и усиление контроля за обеспечением работников необходимыми средствами защиты.

С 1 января 2025 года будут следующие изменения:

- работодатель обязан разрабатывать свои нормы выдачи средств индивидуальной защиты на основании Единых типовых норм, утвержденных Приказом Минтруда России. Это позволит стандартизировать подход к обеспечению работников СИЗ.

- единые типовые нормы содержат перечень профессий и должностей, а также конкретные нормы выдачи средств индивидуальной защиты для каждой из них с учетом специфики производственной деятельности.

- работодатель не может самостоятельно уменьшать нормы выдачи средств индивидуальной защиты, установленные в единые типовые нормы. Возможно только их увеличение при обоснованной необходимости.

- контроль за соблюдением новых правил будет осуществляться государственными инспекторами труда.

Переход на новые правила выдачи средств индивидуальной защиты, основанные на Единых типовых нормах, позволит повысить уровень безопасности труда работников и усилить ответственность работодателей за обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты. Своевременное ознакомление с новыми требованиями и их внедрение поможет работодателям избежать штрафных санкций и создать безопасные условия труда.

По требованиям новых Правил № 766н организации обязаны:

- на основе единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и оценки профрисков, а также мнения профсоюза (при его наличии в организации) разработать и утвердить нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств;

- разработать локально нормативный акт, который урегулирует порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, распределить обязанности и ответственность должностных лиц с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

- информировать работников о нормах и способах выдачи средств индивидуальной защиты, условиях хранения, об обязанности следить за их целостностью и комплектностью, если средства индивидуальной защиты хранятся в нерабочее время у самих сотрудников;

- проводить обучение, инструктаж и информирование работников о правилах эксплуатации средств индивидуальной защиты, использование которых требует практических навыков, проводить обучение простейшим способам проверки работоспособности;

- вести учет и контролировать выдачу средств индивидуальной защиты и своевременный их возврат, когда закончится нормативный срок эксплуатации или если средство индивидуальной защиты досрочно вышло из строя;

- систематически анализировать наличие или возможное появление вредных или опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- не допускать сотрудников к работе без средств индивидуальной защиты (СИЗ), в неисправных СИЗ или СИЗ с загрязнением, снижающим уровень защиты;

- обеспечить постоянное наличие средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обеззараживающих средств в вендинговом аппарате, если он используется;

- обеспечить хранение средств индивидуальной защиты (СИЗ) согласно требованиям изготовителя, своевременно выявлять повреждения, возникшие при эксплуатации, ремонтировать СИЗ;

- обеспечить уход, стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию и обслуживание средств индивидуальной защиты согласно рекомендациям изготовителя;

- своевременно принимать от работников, выводить из эксплуатации и утилизировать средства индивидуальной защиты.

Работодатель теперь может формировать нормы выдачи и вести учет с применением программных средств, информационно-аналитических баз данных. Кроме того, организация вправе при разработке норм заменить несколько средств индивидуальной защиты (СИЗ), указанных в единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных или опасных факторов, загрязнений или особых температурных условий.

Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды, то есть в ситуации, когда сочетаются влажность и ветер при температуре воздуха выше -5°C (п. 49 Правил).

По новым правилам сотрудники должны:

1. Использовать выданные им средства индивидуальной защиты (СИЗ) согласно их назначению. Это помогает обеспечить должную защиту при возникновении опасностей во время работы.
2. Перед началом рабочего дня осматривать СИЗ и проверять их исправность. Это позволяет выявить возможные повреждения или неисправности, которые могут угрожать эффективности защиты.
3. Сообщать непосредственному руководителю о неисправности СИЗ, чтобы немедленно устранить проблемы и получить СИЗ в исправном состоянии.
4. Информировать о состоянии средств защиты, если есть загрязнение или поломка, если СИЗ потеряно или украдено. Это помогает оперативно реагировать на подобные ситуации и заменять или восстанавливать СИЗ по необходимости.
5. Сообщать об изменениях роста, размера и других антропометрических характеристик, которые могут повлиять на размер или тип выдаваемых СИЗ.
6. Вернуть выданные СИЗ при увольнении или переводе на другую должность, где они не требуются.
7. Вернуть работодателю СИЗ, утратившие свои качества до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности, чтобы они не использовались более.

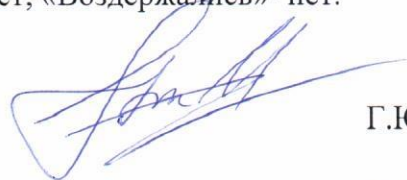
Если из-за условий работы есть необходимость оставлять СИЗ у работников в нерабочее время, то работодатель должен закрепить перечень таких средств в ЛНА. Тогда ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым их закрепили (п. 61 Правил 76бн).

Информацию принять к сведению

Голосовали: «За» -единогласно; «Против»-нет; «Воздержались»- нет.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Г.Ю. Никифорова

Н.С. Наумова