ПРОЕКТ

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГАТЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

первого созыва

# **Р Е Ш Е Н И Е**

**от \_\_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_\_**

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Гатчинского муниципального округа |

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 7 февраля 2007 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», решением совета депутатов Гатчинского муниципального округа от 25 декабря 2024 года № 150 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Гатчинского муниципального округа»

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ГАТЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Гатчинского муниципального округа, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу решение совета депутатов Гатчинского муниципального района от 21 декабря 2021 года № 193 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Гатчинского муниципального района».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в газете «Официальный вестник» - приложение к газете «Гатчинская правда», размещению на официальном сайте Гатчинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Глава

Гатчинского муниципального округа В.А. Филоненко

Приложение

к решению совета депутатов

Гатчинского муниципального округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 № \_\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**о материальном стимулировании лиц, замещающих**

**муниципальные должности в контрольно-счетной палате**

**Гатчинского муниципального округа**

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Гатчинского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2007 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», решением совета депутатов Гатчинского муниципального округа от 25.12.2024 № 150 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Гатчинского муниципального округа» (далее - Положение об оплате труда) и определяет порядок материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Гатчинского муниципального округа (далее соответственно - лица, замещающие муниципальные должности, контрольно-счетная палата), в целях повышения эффективности и результативности внешнего муниципального финансового аудита (контроля), развития творческой активности и инициативы, совершенствования качества работы и укрепления служебной дисциплины.

1.2.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, состоящего из ежемесячного денежного вознаграждения, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, с учетом задач и функций контрольно-счетной палаты, устанавливаются следующие виды выплат (далее - выплаты):

- ежемесячное денежное поощрение;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

1.4. Основанием для начисления выплат является: распоряжение главы Гатчинского муниципального округа в отношении председателя контрольно-счетной палаты, приказ председателя контрольно-счетной палаты - в отношении заместителя председателя и аудиторов контрольно-счетной палаты.

1.5. Выплаты осуществляются лицам, замещающим муниципальные должности, состоящим в служебных отношениях на дату принятия решения об их выплате.

1.6. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы и осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного решением о бюджете муниципального образования Гатчинский муниципальный округ Ленинградской области на текущий финансовый год и на плановый период (далее - решение о бюджете Гатчинского муниципального округа).

1.7. Основными критериями и условиями, определяющими возможность выплаты поощрения лицам, замещающим муниципальные должности, являются:

оперативность и профессионализм лиц, замещающих муниципальные должности, в решении вопросов, входящих в их компетенцию;

разработка и реализация эффективных управленческих решений;

своевременное и надлежащее выполнение заданий, приказов и распоряжений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей лиц, замещающих муниципальные должности (далее - руководителей);

качественное и своевременное представление информации и сведений руководителям;

соблюдение служебной дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

отсутствие фактов дисциплинарных проступков;

своевременная и четкая организация деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, по выполнению особо важных и сложных заданий (для руководителей);

добросовестное и качественное осуществление своей деятельности.

2. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

2.1. Ежемесячное денежное поощрение (далее - поощрение) может выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. Поощрение по итогам работы за месяц лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размере 1,5 ежемесячного денежного вознаграждения ежемесячно и выплачивается при соблюдении критерий и условий, установленных в пункте 1.7. настоящего Положения.

2.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления поощрения, выплата поощрения производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

2.4. Основаниями для снижения размера поощрения (отказе в его выплате) являются ненадлежащее исполнение лицами, замещающими муниципальные должности, критерий, определяющих возможность выплаты поощрения. Снижение размера поощрения (отказ в выплате) производится в том периоде, в котором было допущено ненадлежащее исполнение показателей выплаты поощрения, или в котором оно было выявлено, но не позднее шести месяцев со дня неисполнения, ненадлежащего исполнения показателей выплаты поощрения.

2.5. Поощрение по итогам работы за год устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах, утвержденного решением о бюджете Гатчинского муниципального округа, и при соблюдении критерий и условий, установленных в пункте 1.7. настоящего Положения. Поощрение по итогам работы за год выплачивается в текущем финансовом году.

3. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Лица, замещающие муниципальные должности, могут быть премированы за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) исходя из результатов деятельности органов местного самоуправления Гатчинского муниципального округа или конкретных лиц и при соблюдении условий, установленных пунктом 1.7 настоящего Положения.

3.2. Премия устанавливается конкретному лицу, замещающему муниципальную должность, и носит единовременный характер. Размер премии не ограничивается и зависит от выполнения работником обязанностей, личного трудового вклада в общие результаты деятельности.

3.3. Выплата премии осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах, утвержденного решением о бюджете Гатчинского муниципального округа, в текущем финансовом году. При недостаточности средств на выплату премии ее размер уменьшается.

3.4. Премия может выплачиваться за счет поступивших средств областного бюджета Ленинградской области, направляемых сверх фонда оплаты труда, утвержденного решением о бюджете Гатчинского муниципального округа.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, областными законами Ленинградской области и иными нормативными правовыми актами муниципального образования Гатчинский муниципальный округ Ленинградской области.

5. Сумма сложившейся экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность, может быть направлена на оказание дополнительной материальной помощи в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения в следующих случаях:

- продолжительной болезни, приобретения дорогостоящих медикаментов (на основании подтверждающих документов);

- погребения близких родственников (на основании свидетельства о смерти);

- рождения ребенка (на основании свидетельства о рождении);

- бракосочетания (на основании свидетельства о заключении брака);

- к юбилейным датам 50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет и далее каждые 5 лет.